



**Příloha č. 3 k Výzvě MAS č. 3 k předkládání Žádostí o dotaci v rámci operace 19.2.1
Programu rozvoje venkova na období 2014 – 2020, vyhlášené místní akční skupinou
MAS Litomyšlsko o.p.s.**

Vzor nepovinné přílohy

Zaměstnávání znevýhodněných osob¹

Poslední účetně uzavřené účetní (zdaňovací) období před podáním Žádosti o dotaci:

Rok: Od: Do:

Celkový počet RPJ²:

Počet RPJ – pouze osoby znevýhodněné (souhrnně):

Osoby znevýhodněné:

Jméno a příjmení	Datum narození	RPJ

Podíl „Počtu RPJ – pouze osoby znevýhodněné (souhrnně)“ na „Celkovém počtu RPJ“ (v %):

jméno, příjmení a podpis oprávněné osoby

¹ Definice započítávaných osob – viz podrobný popis kritéria „Podpora zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce“ ve formuláři schválené Fiche.

² RPJ = roční pracovní jednotka; výpočet RPJ – viz další strana





Pomůcka k výpočtu RPJ:

Počet zaměstnanců odpovídá počtu ročních pracovních jednotek (RPJ), tzn. počtu osob, které byly v daném podniku nebo jeho jménem zaměstnány na plný pracovní úvazek po celý sledovaný rok. Práce osob, které nepracovaly po celý rok, práce osob, které pracovaly na částečný úvazek bez ohledu na jeho délku, a práce sezónních pracovníků se započítává jako zlomky ročních pracovních jednotek. Do počtu zaměstnanců jsou zahrnováni:

- a) zaměstnanci;
- b) osoby pracující pro podnik v podřízeném postavení, které jsou považovány za zaměstnance v souladu s vnitrostátním právem;
- c) vlastníci-vedoucí pracovníci,
- d) jednatelé, společníci vykonávající v podniku pravidelnou činnost, kteří využívají finančních výhod plynoucích z podniku,
- e) OSVČ včetně spolupracujících osob.

Učni nebo studenti, kteří jsou zapojeni do odborné přípravy na základě smlouvy o učňovském nebo odborném vzdělávání, se do počtu zaměstnanců nezahrnují. Délka mateřské nebo rodičovské dovolené se nezapočítává.

Zaměstnanci na pracovní poměr:

Zaměstnanci, kteří byli v podniku zaměstnaní po celý rok, se započítají jako 1 RPJ. Neberou se v úvahu hodiny, které zaměstnanec odpracoval nad rámec ročního fondu pracovní doby – stejně tak se neberou v potaz neodpracované hodiny. RPJ se nenavýšuje ani neponižuje a pokud má zaměstnanec pracovní smlouvu uzavřenu na hlavní pracovní poměr, zůstává 1 RPJ. U osob v pracovním poměru (tedy těch, kteří nejsou placeni na základě počtu odpracovaných hodin) se zahrnují i dny, kdy byl zaměstnanec nemocný. Započítávají se rovněž osoby v pracovní neschopnosti a zaměstnanci čerpající (i dlouhodobé) neplacené volno. Do výpočtu se zařazují i OSVČ a spolupracující osoby. Tito zaměstnanci nemusí mít uzavřenu pracovní smlouvu.

Roční fond pracovní doby:

Jedná se o počet pracovních hodin za rok, přičemž se do fondu nezahrnují placené svátky. Fond pracovní doby se může pro jednotlivé podniky lišit a počet odpracovaných hodin za rok tedy nemusí být pro dva zaměstnance různých podniků totožný. Za předpokladu, že podnik má týdenní pracovní dobu pro plný úvazek 5 x 8 hodin nebo 6 x 6 hodin, vždy se ale bude jednat o 1 RPJ.

Výpočet RPJ pomocí dnů:

Standardně se výpočet provádí pomocí hodin, ale u zaměstnanců na plný pracovní úvazek, jejichž pracovní poměr začal nebo byl ukončen v průběhu účetního období, je možné výpočet provádět také pomocí dnů. Pak se výpočet provádí následujícím způsobem:

$$RPJ = \frac{\text{počet dnů}}{\text{počet pracovních dní v roce}}$$

Částečný úvazek:

Pokud je zaměstnanec po celé účetní období zaměstnán na částečný úvazek, je možno automaticky započíst zlomek RPJ (např. 0,5 či 0,75 RPJ atd.). Pakliže jeho pracovní poměr započal (příp. byl ukončen) v průběhu roku, výpočet RPJ se provede pomocí počtu hodin. Tedy např. při 0,6 úvazku:





$$RPJ = \frac{8 \text{ (při úvazku 8 h za den)} * x \text{ (počet odpracovaných dní)} * 0,6}{\text{roční fond pracovní doby}}$$

Zaměstnanci na dohodu o provedení práce/činnosti:

Zaměstnanci na dohodu o provedení práce se započítávají jako zlomky RPJ.

Výpočet RPJ:

$$RPJ = \frac{\text{odpracované hodiny}}{\text{roční fond pracovní doby}}$$

V případě, že zaměstnanec, který je zaměstnaný na pracovní poměr, bude mít v průběhu roku uzavřeno ještě dohodu o provedení práce, RPJ se sčítají. V tomto případě je tedy možné, že výsledný součet bude přesahovat 1 RPJ za zaměstnance.

Vlastníci - vedoucí pracovníci:

- pokud je vlastník zároveň vedoucí pracovník po celé účetní období, započítá se vždy jako 1 RPJ bez ohledu na sjednaný pracovní poměr (plný, částečný)
- v případě, že vlastník – vedoucí pracovník má zároveň druhou smlouvu pro pracovní poměr (je tedy zároveň vedoucím pracovníkem i běžným zaměstnancem na plný pracovní poměr), pak se musí započíst 2 RPJ.

Členové statutárních orgánů:

- každý člen, který má podepsanou smlouvu o výkonu funkce (nebo mandátní smlouvu), se automaticky započítává jako 1 RPJ – ačkoliv v praxi nemají odpracované hodiny;
- členové představenstva = jednatelé;
- členové dozorčí rady se nezapočítávají.

Jednatelé:

- pakliže je jednatel zároveň majitelem podniku (tzn., má majetkový podíl), nemusí mít smlouvu a započítává se jako 1 RPJ.

Pokud má jednatel podepsány dvě smlouvy – smlouvu o výkonu funkce jakožto jednatel a zároveň druhou smlouvu pro pracovní poměr (je tedy zároveň jednatel i běžným zaměstnancem na plný pracovní poměr), pak se musí započíst 2 RPJ.

